



ACORD DE LA COMISSIÓ GENERAL DE SEGUIMENT DE L'ACORD COMÚ EN RELACIÓ AMB LA JORNADA EFECTIVA DE TREBALL PER L'ANY 2024 DELS EMPLEATS PÚBLICS SUBJECTES A L'ACORD COMÚ PER ALS EMPLEATS PÚBLICS DELS ENS LOCALS DE CATALUNYA DE MENYS DE 20.000 HABITANTS (núm. 79100015072015)

Barcelona, 18 de desembre de 2023,

REUNITS

Els integrants de la Comissió Paritària General de Seguiment de l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya amb menys de 20.000 habitants (d'ara endavant, Acord comú), d'una banda, representants de les entitats municipalistes com la Federació de Municipis de Catalunya (FMC) i l'Associació Catalana de Municipis (ACM), i, d'altra banda, la representació dels empleats públics, concretament Comissions Obreres de Catalunya (CCOO) i Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT), d'acord amb l'article 11.1 in fine de l'Acord comú, que estableix que anualment, la Comissió Paritària General de Seguiment precisarà el nombre total d'hores anuals de treball efectiu que, de manera general, s'hauran de realitzar al llarg de l'any;

Tenint present també les disposicions de l'article 82.1 del Text refós de l'Estatut dels Treballadors i els articles 33 i 34.2, 37.1.m) del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Després de les pertinents exposicions de motius per part de totes les parts, i de manera consensuada,

ACORDEN

PRIMER.- Que la jornada anual de treball efectiu per l'any 2024 sigui l'equivalent a 1642 hores, tal com es concreta en l'annex d'aquest Acord.

SEGON.- L'Acord sobre la jornada ordinària general de treball dels empleats públics locals per al 2024, que es concreta a l'annex, es considera un acord que haurà de ser revisat dins del primer trimestre de l'any. Els sindicats signants han expressat la seva intenció de continuar fomentant l'ocupació, la modernització i el rejuveniment de les plantilles apostant per la implantació d'una jornada laboral de 35 hores setmanals com una de les mesures per assolir aquests objectius. Les entitats municipalistes, per la seva banda, assumeixen el compromís de negociar la jornada general ordinària per trobar solucions que siguin assumibles per tots les parts.

TERCER.- Es faculta a la Sra. Eugènia Revilla Esteve perquè dur a terme qualsevol tasca que requereixi la publicació, dipòsit i registre d'aquest acord davant l'Autoritat Laboral.



I en prova de conformitat de tot el que s'ha exposat, els sota-signants subscriuen aquesta acta en el lloc i data de l'encapçalament.

FEDERACIÓ DE SERVEIS PER LA CIUTADANIA - CCOO

Sr. Abel López Fernández



Sr. Pedro J. Pacheco Rios

PEDRO JAVIER
PACHECO
RIOS - DNI
Firmado digitalmente por PEDRO JAVIER PACHECO RIOS - DNI
Fecha: 2024.01.18 16:08:20 +01'00'

FEDERACIÓ SERVEIS PÚBLICS DE LA UGT DE CATALUNYA

Sr. José Antonio Fernández Cáceres,

Sr. Cristóbal Balmisa

ASSOCIACIÓ CATALANA DE MUNICIPIS I COMARQUES

Sr. Albert Guilera i Planas

Albert Guilera Planas -
Firmado digitalmente por Albert Guilera Planas
Fecha: 2024.01.18 10:42:39 +01'00'

Alex Tarroja
Piera
Firmado digitalmente por Alex Tarroja Piera
Fecha: 2024.01.18 11:13:28 +01'00'

Sr. Àlex Tarroja Piera

FEDERACIÓ DE MUNICIPIS DE CATALUNYA

Sra. Sílvia Folch Sánchez

Sra. Eugènia Revilla Esteve

Firmado por Eugenia Revilla Esteve el día 16/02/2024 con

I en qualitat de secretari,

Josep Manel Abad i Navarrete

Secretari de la Comissió Negociadora

Josep Manel Abad Navarrete - 2024-
1 16:33:23

ANNEX



ACORD DE LA COMISSIÓ GENERAL DE SEGUIMENT DE L'ACORD COMÚ EN RELACIÓ AMB LA JORNADA EFECTIVA DE TREBALL DELS EMPLEATS PÚBLICS SUBJECTES A L'ACORD COMÚ PER L'ANY 2024.

Les administracions públiques tenen la competència per establir l'organització del temps de treball amb el personal al seu servei, segons el que disposen els articles [47](#) i [51](#) del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. Aquesta competència ha de ser exercida respectant, al seu torn, el contingut de l'article [37.1.m\)](#) del mateix text legal, que identifica com a matèries objecte de negociació aquelles relacionades amb el calendari laboral, horaris, jornades i permisos.

La jornada general de treball en el sector públic es regeix per la [disposició addicional 144a de la Llei 6/2018, de 3 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a 2018](#) (d'ara endavant LPGE de 2018). Aquesta disposició, en el seu primer apartat, estableix que "A partir de l'entrada en vigor d'aquesta llei, la jornada de treball general al sector públic es computarà en quantia anual i suposarà una mitjana setmanal de trenta-set hores i mitja, sense perjudici de les jornades especials existents o que, si fos el cas, s'estableixin." No obstant això, l'apartat Dos d'aquest precepte autoritza cada administració pública a establir, mitjançant la negociació col·lectiva, altres jornades ordinàries de treball diferents de la general, o un repartiment anual de la jornada en atenció a les particularitats de cada funció, tasca i àmbit sectorial, sempre que s'hagin complert de l'objectiu de temporalitat en l'ocupació pública (no superació del 8% de les places de naturalesa estructural de cada àmbit), segons la redacció donada a l'apartat per la [disposició final 28a apartat DOS de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per l'any 2023](#). Afegint en el segon paràgraf que "d'acord amb la normativa aplicable a les entitats locals, i en relació amb el previst en aquest apartat, **la regulació estatal de jornada i horari tindrà caràcter supletori en tant que per aquestes entitats s'aprovi una regulació de la seva jornada i horari de treball, previ acord de negociació col·lectiva**". Així doncs, ja no és requisit imprescindible per establir una jornada setmanal inferior a les 37,5 hores el compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària i la regla de la despesa. Cal només justificar que aquesta mesura no comprometrà el compliment de l'objectiu de temporalitat de l'ocupació pública establerta en un màxim del 8% de les places de naturalesa estructural.

En l'àmbit de l'Administració General de l'Estat (AGE), les disposicions de la LPGE de 2018 han estat desenvolupades per la [Resolució de 28 de febrer de 2019](#), de la Secretaria d'Estat de Funció Pública. Segons l'[article 3.1](#) d'aquesta Resolució, la durada de la jornada general és de 37 hores i mitja de treball efectiu setmanals, en còmput anual, equivalent a mil sis-cents quaranta-dues hores anuals (1642 hores).

D'altra banda, l'art. 11.1 de l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya amb menys de 20.000 habitants (d'ara endavant, l'Acord comú) estableix que: "La jornada de treball ordinària és la que s'estableixi en el marc de la legislació vigent de l'Estat per a tot el sector públic o, si no n'hi ha, la que s'estableixi en el marc normatiu català de referència. En tot cas, s'entén que la jornada anual és l'equivalent a 37 hores i 30 minuts de treball efectiu setmanal de mitjana en còmput anual". A més, aquest mateix article disposa que anualment, la Comissió Paritària General de Seguiment (d'ara endavant, la Comissió) "concretarà, dins del darrer trimestre de l'any, el nombre total



d'hores anuals de treball efectiu que, amb caràcter general, s'hauran de realitzar al llarg de l'any següent".

Amb aquest marc jurídic present, la Comissió considera essencial explicar el criteri utilitzat per determinar la quantitat d'hores que l'Estat considera com a temps de treball efectiu. En aquest sentit, per dur a terme aquest càlcul, cal tenir en compte els següents elements:

- Un any consta de tres-cents seixanta-cinc dies.
- En un any hi ha cinquanta-dos caps de setmana, els quals equivalen a cent quatre dies no laborables.
- Hi ha catorze dies no laborables degut a festius en un any.
- Hi ha vint-i-dos dies no laborables pel concepte de vacances anuals.

Per determinar la jornada de treball efectiva anual, és necessari restar del total de dies naturals de l'any aquells dies que no són laborables a causa de festius, descans setmanal o vacances. Així doncs:

$$\begin{aligned} & 365 \text{ dies naturals} - (22 \text{ dies de vacances} + 14 \text{ festius} + 104 \text{ dies de descans setmanal})^1 \\ & 365 \text{ dies naturals} - 140 \text{ de treball no efectiu} = 225 \text{ dies naturals} \end{aligned}$$

Considerant que en el sector públic la jornada general de treball és, amb caràcter general, de 37,5 hores setmanals de treball efectiu de mitjana en el còmput anual.

Considerant que una setmana consta de cinc dies laborables (amb els altres dos com a dies de descans), això implica que si les 37,5 hores setmanals es reparteixen entre els cinc dies de treball, cada dia es treballarien 7,5 hores. Això equival a dir que un dia laborable representa 7,5 hores de treball efectiu. Així, si l'any només requereix treballar 225 dies en total, això implicaria que el **nombre d'hores de treball efectiu anual** seria:

$$225 \text{ dies} \times 7,5 \text{ hores treball efectiu/dia} = 1687,5 \text{ hores de treball efectives}$$

Per tant, aquestes 1687,5 hores són les que, en principi, un empleat públic local, segons la LPGE de 2018 estaria obligat a realitzar.

No obstant això, cal tenir en compte que hi ha una diferència de més hores entre la jornada establerta per l'Acord comú i la concretada pels empleats públics de l'AGE en la Resolució de 2019. Davant d'aquesta diferència cal tenir present el següent:

- En primer lloc, l'Acord comú parteix del compromís que la jornada de treball ordinària és aquella establerta, de manera general, pel sector públic. En aquests moments, aquesta jornada equival a 1642 hores de treball efectiu, segons [l'apartat 3.1 de la Resolució de 28 de febrer de 2019](#), **sense menystenir la facultat atorgada als ens locals adherits a l'Acord comú per acordar altres jornades ordinàries de treball (article 11.3)**. A més també caldrà tenir en compte que les oficines públiques romandran tancades els dies 24 i 31 de desembre, segons [l'apartat 9.8 de la Resolució de l'AGE](#), una circumstància que també s'ha de considerar en la concreció del calendari.

¹.- Aquest mètode de càlcul té en compte que la fórmula utilitzada pot implicar que, en determinats casos, es compti dues vegades un mateix dia com a dia festiu i dia de descans setmanal, especialment quan un festiu coincideix amb dissabte o diumenge. Tot i això, les parts que signen aquest document estan d'acord que, de manera general, aquest sigui el criteri adoptat per compensar el fet que un dia festiu caigui en cap de setmana, ja que aquest ja és un dia no laborable per a la majoria dels empleats públics.



- En segon lloc, els empleats públics disposen de diversos drets reconeguts pel marc legal o en pactes/ acords negociats amb els seus representants, els quals poden tenir un impacte directe sobre la jornada efectiva de treball i comportar el reconeixement de drets addicionals que incideixen en el còmput de la jornada ordinària de treball. Aquest és el cas, per exemple, del gaudi de dies d'assumptes propis, que concedeix als empleats públics el dret d'absentar-se sense afectar els seus drets econòmics. En altres paraules, encara que el nombre d'hores gaudides per l'empleat públic en concepte d'assumptes propis sigui econòmicament neutre, des d'una perspectiva de jornada efectiva de treball, s'han de descomptar, ja que no s'han treballat efectivament.

Per tant, i tenint en compte totes les consideracions abans exposades, la Comissió General de Seguiment de l'Acord comú estableix que **la jornada general ordinària dels empleats públics subjectes a l'Acord comú per al 2024 sigui de 1642 hores de treball efectiu en el còmput anual, sense perjudici de la borsa d'hores de lliure disposició destinada a conciliar la cura i atenció de persones grans, discapacitades i familiars, tal com preveu l'article 11.5 de l'Acord comú.** Aquesta concreció de la jornada ordinària de treball per al 2024 serà revisada dins del primer trimestre de l'any, d'acord amb el que estableix el punt segon de l'Acord.

Sílvia Folch
Sánchez - DNI [REDACTED]
4 [REDACTED]
(TCAT)

Firmado digitalmente por
Sílvia Folch Sánchez
(TCAT)
Fecha: 2023.12.21
13:42:27 +01'00'

JOSÉ ANTONIO
FERNÁNDEZ
CÁCERES - DNI [REDACTED]

Firmado digitalmente
por JOSÉ ANTONIO
FERNÁNDEZ CÁCERES
- DN [REDACTED]
Fecha: 2023.12.21
18:05:51 +01'00'

Albert Guilera
Planas - DNI [REDACTED]
(SIG)

Firmado digitalmente
por Albert Guilera
Planas - DNI [REDACTED]
Fecha: 2024.01.18
10:49:38 +01'00'

CRISTOBAL
BALMISA
GARCIA - DNI [REDACTED]

Signat digitalment
per CRISTOBAL
BALMISA GARCIA -
DNI [REDACTED]
Data: 2023.12.21
20:56:09 +01'00'