



ACTA- RESUM de la reunió de la Comissió paritària general de seguiment de l'Acord Comú de condicions pels empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants.

Reunió de la Comissió paritària general de seguiment de l'Acord Comú, celebrada a les 10:00 hores del dia **8 de novembre de 2016**, a la seu de l'FMC (Federació de Municipis de Catalunya) situada al carrer Via Laietana, 33 6 pis de Barcelona.

Hi assisteixen:

FSC-CCOO

José Gabriel Tinoco Ortiz
Antonio Cubel Jiménez

UGT Catalunya

José Antonio Fernández Cáceres
Carles Villalante Sirvent

ACM

Rafael de Yzaguirre
Àlex Tarroja

FMC

Sílvia Folch
Eugènia Revilla Esteve

Josep Manel Abad i Navarrete (com secretari de la Comissió)

Excusen la seva absència la senyora Maria Carme Noguer(FMC) i el senyor Albert Guilera(ACM); també ho fa el Sr. Francesc Colomé, Alcalde de Les Franqueses del Vallès i President de la Sectorial de Funció Pública de l'ACM, que tot i tenir prevista la seva assistència a la reunió no podrà fer-ho per qüestions sobrevingudes.

Ordre del dia:

1. Aprovació i signatura de l'acta de la darrera sessió de la Comissió del 6 d'octubre de 2016.
2. Ratificació dels acords de modificació dels articles de l'Acord Comú de Condicions dels empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants.
3. Acord sobre la jornada laboral efectiva dels empleats públics subjectes a l'Acord Comú de Condicions dels empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (any 2015-2017).
4. Altres. Precs i preguntes.

Desenvolupament de la reunió.

CCOO
UGT
FMC



1. Aprovació i signatura de l'acta de la darrera sessió de la Comissió del 6 d'octubre de 2016.

La senyora Folch dóna la benvinguda als membres assistents a la Comissió Paritària. S'aprova, es ratifica i se signa l'acta de la darrera sessió en què es va reunir la Comissió (6 d'octubre de 2016). Mentre el document es passa a la signatura dels assistents, la senyora Revilla comenta com han anat els contactes i les converses amb la Diputació de Lleida i quines són les previsions. De moment la proposta és de fer trobades al Segrià (Diputació), Tàrrrega o Cervera, Alt Urgell o Solsonès i Pallars. Amb tot, es tracta d'una primera proposta i estem en espera de confirmació de dates des de la Diputació de Lleida.

2. Ratificació dels acords de modificació dels articles de l'Acord Comú de Condicions dels empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants.

D'acord amb el que es va acordar en la darrera reunió, es ratifiquen els acords de modificació d'alguns articles de l'Acord Comú de Condicions dels empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants segons el text que es va avançar als membres de la comissió per correu electrònic (Annex I). Es modifica l'art. 24.1, lletra a), paràgraf primer i segon; s'afegeix un nou paràgraf (el cinquè) a la lletra a) de l'art. 24.1; es modifica el paràgraf segon de l'art. 21; es modifica l'art. 51. 2 i es modifica l'art. 67.1. També es faculta la senyora Eugènia Revilla perquè presenti còpia de la modificació dels articles esmentats a l'Autoritat Laboral per al seu dipòsit, registre i corresponent publicació.

3. Acord sobre la jornada laboral efectiva dels empleats públics subjectes a l'Acord Comú de Condicions dels empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (any 2015-2017).

La senyora Sílvia Folch exposa la qüestió segons es va avançar a la darrera reunió (i segons el document que figura a l'Annex II). El Sr. Tinoco (CCOO) comenta que en la seva opinió els dies 24 i 31 de desembre haurien de descomptar-se, així, la xifra resultant no seria de 1642 hores sinó de 1627. Insisteix que s'hauria de fer constar que els dies 24 i 31 s'han de descomptar de les 1642 hores. Seguidament intervé el Sr. Villalante (UGT) dient que des de la seva organització tenen una gran discrepància i que han parlat amb els seus companys de l'AGE (Administració General de l'Estat) i afegeix que l'Estat diu una cosa i en fa una altra. El Sr. Villalante continua dient que vol eliminar elements de conflicte i voldria suprimir del text termes com "mínim", "efectiu" i "inferior". Continua, manifestant que hem de deixar cada Ajuntament que s'organitzi i que els Ajuntaments petits tenen la seva manera d'organitzar-se. Continua, manifestant que es pot parlar de 37,5 hores de treball efectiu perquè hi ha llocs on en fan menys. El senyor Villalante reclama que es parla de mínims i no pot ser ofert com un mínim. La senyora Revilla demana al senyor Villalante que no es limiti al paràgraf i que acabi de llegir el text per comprendre el sentit general del que hi ha escrit. Intervé el senyor Rafael de Yzaguirre (ACM) i li recorda que el problema que veu, s'aclareix acabant de llegir el text. La senyora Folch torna a dir al senyor Villalante que ha d'acabar de llegir les conclusions en comprendre el sentit del text i no pot quedar-se només amb la

[Handwritten signatures in blue ink on the left margin, including names like Tinoco, Villalante, and Yzaguirre]

[Handwritten signature in blue ink on the right margin]

[Handwritten signature in blue ink at the bottom right]

[Handwritten signature in blue ink at the bottom center]

part descriptiva. El senyor Villalante diu que cal eliminar el text «teòricament com a mínim». La senyora Revilla proposa suprimir el text «com a mínim». Finalment i prou debatuda la qüestió, s'acorda suprimir el text «com a mínim» i que quedi « (...) teòricament obligat a complir». Tothom hi està d'acord. El senyor Villalante demana que es faci menció en el document que les disposicions procedents de l'Estat, el mateix Estat no les compleix. El senyor Yzaguirre li pregunta al senyor Villalante quin problema té en que consti que és l'Estat qui legisla i la Generalitat ho fa de manera subsidiària. El senyor Villalante demana que consti a l'acta que l'Estat legisla i després fa el que vol. La Sra. Revilla posa de manifest que el Tribunal Constitucional diu que la jornada és de 37,5 hores setmanals i cal anar per aquí. El representant d'UGT, Senyor Villalante respon que hi ha llocs que tenen 35 hores, governs autonòmics inclosos i si hem d'arribar a explicar com s'arriben a les 1.627 hores aleshores riurem tots. A continuació intervé el senyor Fernández Cáceres (UGT) dient que no ho podem detallar i que cal descomptar els sis dies d'assumptes propis a les 1.642 hores. El senyor Tinoco apunta que pot entendre el que diuen però que els sis dies d'assumptes propis ja estan descomptats i no poden tornar a descomptar-los a les 1.642 hores. La senyora Folch destaca que els ajuntaments que tenen pactes previs, en cas d'adherir-se a l'Acord Comú, no necessàriament els han de perdre. Poden assumir, adherir-se a l'Acord i després afegir pactes posteriors com annexes. El senyor Villalante respon que amb aquesta interpretació està d'acord. Intervé el senyor Àlex Tarroja (ACM) recordant que s'ha discutit molt sobre aquest tema i sempre es diu el mateix. Insisteix que l'Acord Comú és una eina a assumir pels ajuntaments i que si hi ha pactes posteriors per millorar-lo, benvinguts siguin. Tot seguit, el senyor Cubel (CCOO) aborda l'origen de l'Acord i recorda que es tracta de donar cobertura a un percentatge molt elevat, de quasi 2/3 parts dels ajuntaments catalans, que no en tenen. El marc és el que és i es va negociar amb aquesta perspectiva sense que afectés a la capacitat negociadora dels ens locals. El senyor Fernández Cáceres destaca que hi ha ajuntaments que estan per sota les 37, hores i que és molt curós perquè no vol trepitjar convenis ni pactes que hi ha signats pel territori. El senyor Tinoco respon que els ajuntaments de què parla el representant d'UGT no són el tipus d'ajuntament a qui va dirigit l'Acord Comú. Afegeix que ens trobem en un escenari diferent al de fa uns anys i que a la seva organització també li agradaria vendre les 1.500 hores però cal regir-se pel que diu la llei. El senyor Villalante afegeix que aquest Acord havia de fer que el personal dels ajuntaments no haguessin de recórrer a convenis de sector com "oficines i despatxos" o "construcció". També fa una recapitulació sobre la nova interpretació de l'Acord i veu bé que un cop adherits a l'Acord Comú, els ajuntaments puguin afegir pactes posteriors, que això modifica el que s'ha estat dient fins ara. La senyora Revilla adverteix que aquesta possibilitat ha estat sempre present i que això no modifica el que s'ha estat dient fins ara. una altra cosa és modificar articles de l'Acord a conveniència. El senyor Tinoco posa l'exemple dels fons socials, ja que l'Acord no els contempla i mai s'ha dit que no és pogués fer. Sempre hem parlat d'afegir annexos. Per altra banda, recorda que visitant el territori, ha trobat molts ajuntaments on es pot veure el personal laboral amb 1.800 hores al conveni. El senyor Villalante pregunta que quantes hores apareixeran al text de l'acord i vol que consti en acta que ell defensa que siguin les 1.642 a les quals s'ha de

descomptar les 15 dels dies 24 i 31 de desembre, cosa que donaria com a resultat 1.627 hores.

6. Altres. Precs i Preguntes.

En aquest punt es recorden els ajuntaments de Rubió i Veciana, que tenen signada la seva adhesió a l'Acord però que encara manca el procés de registre. La senyora Revilla recorda que està en fase d'aprovació i tràmit l'adhesió de Campelles, La Fuliola, Les Lloses i Vilallonga de Ter.

Es proposa el dia 14 de desembre per a la primera sessió de difusió de l'Acord Comú a Lleida. Posteriorment, a petició d'UGT es modifica la data i passa al dia 28 de novembre.

El senyor Tinoco comenta que l'adhesió de l'ajuntament de la Vall d'en Bas ja està registrada.

La senyora Revilla fa saber als assistents que potser els interessa que en dictamen de la Comissió tècnica de negociació col·lectiva del Consell de Relacions Laborals de Catalunya, aconsella l'adhesió a l'Acord Comú a una empresa pública municipal.

Sense cap altre tema a tractar, es dona per acabada la reunió.

Josep Manel Abad

Secretari



Annex I

PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE DIVERSOS ARTICLES DE L'ACORD COMÚ DE CONDICIONS PER ALS EMPLEATS PÚBLICS DELS ENS LOCALS DE CATALUNYA DE MENYS DE 20.000 HABITANTS (2015-2107)

(codi de conveni núm. 79100015072015)¹

El Reial decret llei 10/2015, de 11 de setembre, pel qual es concedeixen crèdits extraordinaris i suplementos de crèdit en el pressupost de l'Estat i s'adopten altres mesures en matèria d'ocupació pública i d'estímul a l'economia (BOE núm. 219, de 12-09-2015) va tenir com objecte establir diverses mesures relacionades amb el personal al servei de les administracions públiques així com altres mesures econòmiques per dotar de major liquiditat als ajuntaments amb problemes financers. El Reial decret llei va entrar en vigor el mateix dia de la seva publicació oficial.

Amb posterioritat a aquest Reial decret llei es va aprovar el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (en endavant TRLEBEP), que al seu lloc va derogar determinats aspectes del Reial decret llei 10/2015.

Ambdues normes afecten de manera singular alguns aspectes recollits en l'Acord marc i per aquest motiu es proposa la modificació d'alguns dels seus articles:

1. Modificació del nombre de dies de permís per assumptes particulars restituint un sisè dia

L'art. 2 de del Reial decret llei 10/2015 va modificar la lletra k de l'art. 48 Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (en endavant EBEP), establint que els funcionaris públics tindran "**per assumptes particulars, sis dies a l'any**". Aquest art. 2 va ser derogat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, però el seu contingut continua vigent i ha quedat incorporat a l'ordenament jurídic a l'art. 48 k) del TRLEBEP, que també contempla que els funcionaris públics tindran 6 dies a l'any de permís per assumptes particulars.

Com que l'art. 24 .1.a) de l'Acord només reconeix 5 dies d'assumptes propis al personal que estigui subjecte al mateix cal substituir aquest número i adequar-lo a la nova referència legal.

En conseqüència l'apartat a) del primer paràgraf de l'art. 24.1 tindria el redactat següent:

1. Els empleats públics tindran els permisos retribuïts següents:
 - a) El permís **per a assumptes personals** de què poden disposar els empleats públics inclosos dins l'àmbit d'aplicació d'aquest Acord és de **6 dies per cada any complet**

¹ Publicat al DOGC núm. 6826, de 9 de març de 2015.

de servei o la part proporcional que correspongui en els casos de reducció de jornada o quan el temps de treball efectiu sigui inferior a l'any.

El còmput d'aquest permís es realitzarà per dies sencers o bé es podrà gaudir **6 dies sencers o 45 hores anuals**; en aquest darrer cas, caldrà que la persona així ho sol·liciti expressament.

La concessió d'aquest permís no requereix justificació i queda subjecte, en tot cas, a les necessitats del servei.

El període de gaudiment del permís per a assumptes personals és el comprès entre l'1 de gener d'un any i el 15 de gener de l'any següent.

2. Increment dels dies de permís per assumptes particulars en funció de l'antiguitat

L'art. 2 de del Reial decret Llei 10/2015 va afegir una nova disposició addicional catorzena a la llavors vigent Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, establint que els funcionaris públics tindran dret a un permís per assumptes propis en funció de la seva antiguitat.

Aquest art. 2 del Reial decret Llei 10/2015 va ser derogat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, si bé aquesta modificació normativa ha quedat incorporat a l'ordenament jurídic a la disposició addicional tretzena del TRLEBEP, que reconeix un permís per assumptes particulars per antiguitat. Concretament, aquesta disposició diu que: "les administracions públiques poden establir fins a dos dies addicionals de permís per assumptes particulars en complir el sisè trienni, incrementant-se, com a màxim, en un dia addicional per cada trienni complert a partir del vuitè."

Com l'art. 24.1.a) de l'Acord marc no contempla aquest permís perquè en el moment en que es va negociar el marc legal existent no ho permetia, es proposa afegir un nou paràgraf a la lletra a) de l'art. 24.1 que reculli aquesta possibilitat.

En aquest sentit aquesta lletra a) quedaria redactada de la forma següent:

- a) El permís per a assumptes personals de què poden disposar els empleats públics inclosos dins l'àmbit d'aplicació d'aquest Acord és de 6 dies per cada any complet de servei o la part proporcional que correspongui en els casos de reducció de jornada o quan el temps de treball efectiu sigui inferior a l'any.

El còmput d'aquest permís es realitzarà per dies sencers o bé es podrà gaudir 6 dies sencers o 45 hores anuals; en aquest darrer cas, caldrà que la persona així ho sol·liciti expressament.

La concessió d'aquest permís no requereix justificació i queda subjecte, en tot cas, a les necessitats del servei.

El període de gaudiment del permís per a assumptes personals és el comprès entre l'1 de gener d'un any i el 15 de gener de l'any següent.

Així mateix, els empleats públics tindran dret a gaudir de dos dies addicionals de permís per assumptes particulars des del dia següent al del compliment del sisè trienni, incrementant-se, com a màxim, en un dia addicional per cada trienni complert a partir del vuitè.

3. Increment dels dies de vacances lligats a l'antiguitat

L'apartat tercer de l'art. 2 de del Reial decret Llei 10/2015 va afegir una nova disposició addicional quinzena a la llavors vigent Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, establint que els funcionaris públics tindran dret a dies addicionals de vacances en funció de la seva antiguitat.

L'art. 2 del Reial decret llei 10/2015 va ser derogat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, si bé la modificació normativa que incorporava perdura a l'ordenament jurídic a la disposició addicional catorzena del TRLEBEP, que estableix que "cada Administració Pública podrà establir fins a un màxim de quatre dies addicionals de vacances en funció del temps de serveis prestats pels funcionaris públics".

Com que l'art. 21 de l'Acord marc no contempla aquesta possibilitat perquè en el moment en que es va negociar el marc legal existent no ho permetia, es proposa afegir un nou paràgraf a l'apartat primera de l'art. 21 que ho reculli.

En aquest sentit l'article 21 de l'Acord marc quedaria redactat de la forma següent:

Article 21. Les vacances

Els empleats públics tindran dret a gaudir d'un descans anual retribuït de 22 dies hàbils o dels dies que proporcionalment es corresponguin si el temps de serveis durant l'any ha estat inferior. En cas que la normativa modifiqui a l'alça aquesta quantitat, caldrà estar al que determini la normativa.

En el supòsit d'haver completat els anys d'antiguitat a l'Ajuntament o entitat que s'indiquen, es tindrà dret al gaudi dels dies addicionals de vacances anuals:

Quinze anys de servei: 23 dies hàbils

Vint anys de servei: 24 dies hàbils

Vint-i-cinc anys de servei: 25 dies hàbils

Trenta o més anys de servei: 26 dies hàbils

Aquests dies es podran gaudir des del dia següent al de compliment dels corresponents anys de servei.

4. Modificació de la quota de reserva de les persones amb discapacitat: adaptació normativa

L'art 51.2 de l'Acord determina que es realitzarà una reserva no inferior a un 5% de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública a persones amb discapacitat que tinguin reconeguda aquesta condició legal. Tanmateix l'art. 59.1 del TRLEBEP estableix que "en les ofertes d'ocupació pública es reservarà una quota no inferior al set per cent de les vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat, considerant com a tals les definides a l'apartat 2 de l'article 4 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, sempre que superin els processos selectius i acreditin la seva discapacitat i la compatibilitat amb l'exercici de les tasques, de manera que progressivament s'assoleixi el dos per cent dels efectius totals en cada Administració pública. ...". En conseqüència cal procedir a modificar la redacció actual de l'article

En aquest sentit es proposa que l'art. 51. 2 de l'Acord marc quedi redactat de la forma següent:

Article 51. L'accés de persones amb discapacitat

(...)

2. Es realitzarà una reserva no inferior a un **7%** de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública a persones amb discapacitat que tinguin reconeguda aquesta condició legal.

5. Modificació de l'article relatiu als plans d'igualtat

Segons determina l'art. 15.2 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes "els ens locals que tenen òrgans específics de representació del personal a llur servei han d'aprovar un pla d'igualtat de dones i homes, que s'ha de definir en el conveni col·lectiu o en el pacte o acord de condicions de treball". En conseqüència cal adaptar la redacció de l'art. 67 de l'Acord Marc que fixa un altre marc legal.

En aquest sentit es proposa que l'article tingui la redacció següent

Article 67. El Pla d'igualtat

1. Les entitats definides a l'article 1 d'aquest Acord hauran d'aprovar un pla d'igualtat, en els termes que determina la Llei 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, **i l'art. 15.2 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.**

2. El Pla d'igualtat serà negociat amb la representació dels empleats públics i, en tot cas, atindrà la realitat sobre la que incidirà.

3. Un cop que les parts aprovin el Pla d'igualtat, es registrarà al Registre de Plans d'igualtat del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, i es comunicarà a la Comissió paritària general de seguiment de l'Acord comú.

Annex II

ACORD DE LA COMISSIÓ GENERAL DE SEGUIMENT DE L'ACORD COMÚ EN RELACIÓ A LA JORNADA EFECTIVA DE TREBALL DELS EMPLEATS PÚBLICS SUBJECTES A L'ACORD

ANYS 2015 a 2017

L'art. 11.5 de l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015-2017) determina que anualment, la Comissió Paritària General de Seguiment concretarà el nombre total d'hores anuals de treball efectiu que, amb caràcter general, s'hauran de realitzar al llarg de l'any. Igualment, el mateix article en el seu primer apartat determina que "la jornada de treball ordinària és la que s'estableixi en el marc de legislació vigent de l'Estat per a tot el sector públic o, en el seu defecte, la que s'estableixi en el marc normatiu català de referència. En tot cas, s'entén que la jornada anual és l'equivalent a 37 hores i 30 minuts de treball efectiu setmanal de mitjana en còmput anual".

Tenint present aquestes premisses, la Comissió considera necessari concretar la xifra d'hores que determina l'Estat com a temps de treball efectiu. En aquest sentit, per fer aquest càlcul caldrà tenir present el següent:

- que un any té **365 dies**
- que en un any hi ha 52 setmanes i 52 caps de setmana, que es corresponen a **104 dies no feiners**
- en un any hi ha **14 dies no feiners** perquè són festius
- en un any hi ha **22 dies no feiners** en concepte de vacances anuals.

Per determinar la jornada de treball efectiva anual, cal que del conjunt de dies naturals que té l'any es restin aquells dies que no tenen la condició de feiners per ser festiu, de descans setmanal o per correspondre's a les vacances.

Per tant:

365 dies naturals – (22 dies de vacances + 14 dies festius + 104 dies de descans setmanal)²

365 dies naturals – 140 dies de treball no efectiu = **225 dies naturals**

Tenint present que, al sector públic la jornada general de treball no pot ser inferior a les 37.5 hores de setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual³.

².- Aquest mètode de càlcul té present que la fórmula emprada pot suposar que, en determinats casos, es resti dues vegades un mateix dia en concepte de dia festiu i dia de descans setmanal, quan un festiu s'escaigui en dissabte o diumenge, però las parts que subscriuen el document estan d'acord amb què, amb caràcter general, aquest sigui el criteri per tal de compensar el fet que un festiu escaigui en cap de setmana, que ja és un dia no laborable per a la majoria dels empleats públics.

³ Aquesta jornada va ser fixada per la Disposició addicional 72 de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per l'any 2012 (<http://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2012-8745&p=20151030&tn=1#septuagesimaprimer>).



Per tant, si una setmana té 5 dies feiners (els altres dos es descansa) això vol dir que si les 37.5 hores setmanal es divideixen entre els 5 dies que es treballa, cada dia es treballa efectivament 7,5 hores. O el que és el mateix, un dia feiner equival a 7,5 hores de treball efectiu:

Així, si del total de dies que té l'any només s'han de treballar 225 dies, això significarà que el número d'hores de treball efectiu anuals serà:

225 dies x 7,5 hores treball efectiu/dia= **1687,5 hores de treball efectives**

Per tant, aquesta quantitat (1687,5 hores) són les que un empleat públic local que estigués subjecte a l'Acord comú teòricament estaria obligat a complir.

Ara bé, els empleats públics gaudeixen d'un seguit de drets reconeguts per la normativa de funció pública, que poden incidir directament sobre la jornada efectiva de treball (gaudiment de dies per assumptes personals, dies per vacances lligats a l'antiguitat, etc.), com també, els pactes o acords negociats amb els representats dels empleats públics poden comportar el reconeixement de drets que afectin a la jornada de treball.

Efectivament, el gaudiment de **dies d'assumptes propis**, comporta el dret de l'empleat públic a absentar-se justificadament del seu lloc de treball (és a dir, no treballar aquell dia) i, al mateix temps, a què aquesta absència no comporti una disminució dels seus drets econòmics. És a dir, el nombre d'hores gaudides per l'empleat públic en concepte d'assumptes propis, des d'un punt de vista estrictament econòmic, serà neutre, però des d'un punt de vista de jornada efectiva de treball no, perquè caldrà descomptar-les, ja que no les haurà treballat efectivament.

En aquest sentit, cal tenir present que l'art. 11 de l'Acord comú assumeix el compromís que *"la jornada de treball ordinària és la que s'estableixi en el marc de legislació vigent de l'Estat per a tot el sector públic o, en el seu defecte, la que s'estableixi en el marc normatiu català de referència"*. Per tant, **l'Acord comú pren com a jornada ordinària màxima de treball efectiu la que determini l'Estat respecte dels seu personal** i en defecte de normativa la que pugui fixar pel seu personal la Generalitat de Catalunya.

Com ja s'ha avançat la jornada general de treball en el sector públic va quedar establerta en la disposició addicional setanta primera de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a 2012, fixant-se que no podria ser inferior a les trenta-set hores i mitja setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual. Això ha suposat que en l'àmbit de l'Administració general de l'estat, aquesta previsió normativa hagi estat concretada en la *Resolució de 28 de desembre de 2012, de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques, per la qual es dicten instruccions sobre jornada i horaris de treball del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes públics* (BOE núm. 313, de 29 de desembre de 2012)⁴. I aquesta resolució estableix en el seu art. 3.1 que: *"La durada de la jornada general serà de 37 hores i mitja setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual, equivalent a 1642 hores anuals"*. Es produeix llavors una diferència a l'alça entre la jornada calculada segons l'establert a l'Acord marc i la fixada pels empleats públics de l'Administració general de l'estat, que tot seguit tractarem d'explicar.

L'explicació de perquè la jornada general ordinària del sector públic estatal és de 1642 hores anuals i la calculada inicialment en base als compromisos assumits a l'Acord marc és de 1687,5

⁴ La versió consolidada de la Resolució es pot trobar en aquest enllaç: <http://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2012-15703>. La Resolució ha estat modificada en varies ocasions amb posterioritat per adaptar-la als diversos canvis normatiu, essent la darrera modificació la de 18 de setembre de 2015 (<https://www.boe.es/boe/dias/2015/09/18/pdfs/BOE-A-2015-10043.pdf>).

S. R. Ferrer
J. J. Ferrer
CCOO

UGT

500
CCOO

hores anuals rau en el fet que en el càlcul que s'ha fet anteriorment en base als paràmetres de l'Acord marc no s'ha tingut en compte els dies d'assumptes propis de que poden gaudir els empleats públics. Per aquest motiu, si es té present aquest factor a l'hora de fer el càlcul el resultat serà el següent:

Segons l'art. 48.k) del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, els empleats públics disposen de 6 dies d'assumptes propis a l'any⁵.

6 dies x 7,5 hores = 45 hores en concepte d'assumptes propis

Per tant, el gaudiment d'aquests dies per part d'un empleat públic significarà que la jornada general ordinària anual d'aquell empleat serà de:

1687,5 hores de treball efectives anuals – 45 hores d'assumptes propis =
1642,5 hores de treball efectives anuals

D'altra banda, també cal tenir present que l'Acord comú assumeix el compromís de que la jornada de treball ordinària és la que s'estableixi en cada moment en el marc de legislació vigent de l'Estat per al sector públic, i això significa que en aquests moments, i segons l'apartat 3.1 de la Resolució de 28 de desembre de 2012, la jornada anual de treball efectiu és l'equivalent a 1642 hores, i que, com indica l'apartat 9.8 de la Resolució de 28 de desembre de 2012, que les oficines públiques restaran tancades els dies 24 i 31 de desembre⁶, circumstància que també s'haurà de tenir present als efectes del còmput de la jornada anual efectiva i als efectes de la concreció del calendari⁷.

The image shows several handwritten signatures in blue ink. The signatures are arranged in two rows. The top row contains four signatures, with the first two labeled 'CCOO' and 'UGT', and the last two labeled 'ACM'. The bottom row contains two signatures, both labeled 'FMC'. There are also some smaller, less legible signatures and initials scattered around, including one labeled 'S-C'.

⁵ En el mateix sentit l'apartat de la Resolució de 28 de desembre de 2012, de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques que diu "9.7 A lo largo de cada año los empleados públicos tendrán derecho a disfrutar de seis días de permiso por asuntos particulares, sin perjuicio de la concesión de los restantes permisos y licencias establecidas en la normativa vigente".

⁶ Així la resolució estableix que "Los días 24 y 31 de diciembre permanecerán cerradas las oficinas públicas, a excepción de los servicios de información, registro general y todos aquellos contemplados en el apartado 1.2 de esta Resolución".

⁷ "Los calendarios laborales incorporarán dos días de permiso cuando los días 24 y 31 de diciembre coincidan en festivo, sábado o día no laborable". També a efectes de calendari caldrà tenir present el següent: "Así mismo, los calendarios laborales incorporarán cada año natural, y como máximo, un día de permiso cuando alguna o algunas festividades laborales de ámbito nacional de carácter retribuido, no recuperable y no sustituible por las Comunidades Autónomas, coincidan con sábado en dicho año".