



ACTA- RESUM de la setzena reunió de la Comissió paritària general de seguiment de l'Acord Comú de condicions pels empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants.

Reunió de la Comissió paritària general de seguiment de l'Acord Comú, celebrada a les **13:00** hores del dia **7 d'abril de 2021**, a través de la plataforma Zoom.

Hi assisteixen:

FSC-CCOO

Enric Quílez i Puig

Abel López Fernández

UGT Catalunya

José Antonio Fernández Cáceres

Àngel Caparrós Pallarés

ACM

Àstrid Dasset i Dasset

Albert Guilera i Planas

José Alamillo –Assessor–

FMC

David Rodríguez

Eugènia Revilla Esteve

Josep Manel Abad i Navarrete (com secretari de la Comissió)

Ordre del dia:

- 1- **Aprovació de l'acta anterior** (de l'1 de març de 2021).
- 2- **Abast de l'art. 48.j) del TRLEBEP.**
- 3- **Regulació del teletreball en el marc de l'Acord comú.**
- 4- **Canvis a introduir a l'Acord comú.**
- 5- **Qüestions interpretatives respecte el text de l'Acord Comú.**
- 6- Torn obert de paraules. Precs i preguntes.

Desenvolupament de la reunió.

Benvinguda.

1. Aprovació de l'acta de la reunió anterior (de l'1 de març)

Els assistents acorden donar la seva aprovació de l'acta per correu electrònic un cop rebuda.

2. Abast de l'art. 48.j) del TRLEBEP.

Punt proposat per UGT de cara a incorporar a l'Acord Comú l'Art 48 del Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, relacionat amb permís amb deures relacionats amb la conciliació. El Sr. Àngel Caparrós (UGT) exposa la seva proposta ja que el text entra en conflicte amb l'Art 24 bis de l'Acord Comú que parla de flexibilitat horària.

Sr. Aguilera pregunta per la quantitat d'hores i/o la bossa d'hores.

El Sr. Caparrós, exposa la proposta de deixar l'Art. 24 bis com està, afegint que es podrà gaudir de la bossa d'hores un cop acabat el permís retribuït de conciliació.

Sra. Eugènia Revilla (FMC) exposa que es tracta de dues coses diferents. Una és el permís relacionats amb la conciliació (EBEP) i l'altra el permís de flexibilitat horària (recollit en la Llei catalana de conciliació). El permís relacionat amb deures de conciliació és per temps indispensable, tal com diu la llei. Simplement requereix una justificació. Sí que podem regular el 24 bis. Podem acordar un topall a traslladar a l'Acord Comú o que cada administració local defineixi el seu. Podem adaptar el text i concretar el tema de la bossa d'hores. Sr. Quílez (CCOO) demana si el 48J de l'EBEP no determina cap topall d'hores i sent legislació bàsica, la traslladem directament, entenent que simplement cal justificar el permís. Sra. Revilla, manifesta que ha fet recerca sobre el concepte de "Deures relacionats..." i no hi ha consens quant al contingut. Des de la part sindical responen que troben arriscat traslladar als ajuntaments el problema d'haver de decidir, què són i què no són deures relacionats amb la conciliació. Manifesta que cal acotar-ho d'alguna manera. El Sr. Guilera (ACM) troba que si l'objectiu de l'Acord és aconseguir certa homogeneïtat, es poden fer servir els exemples dels ajuntaments que ja ho tinguin regulat. Posa alguns exemples que poden ser assumibles i altres que no tant. Fixar algun límit seria assumible però caldria fer una mica d'estudi de com es resol als ajuntaments que ho tenen regulat. Sr. Quílez respon que hi ha alguns exemples que agraden a la part social. Expressa que enviarà proposta amb els supòsits per tal de definir exemples a incorporar a l'Acord Comú. Sra. Revilla afegeix que des de l'FMC també es farà aportacions a la proposta i si no hi ha cap part que hi vegi problema, es pot posar en contrast per veure on hi ha coincidències i on no. Sra. Revilla demana aclariment sobre la vinculació de la bossa d'hores ja que són coses diferents. La llei no acota el nombre d'hores. Sra. Revilla recorda que en els convenis que ha vist ho vinculen al permís de flexibilitat horària recuperable. Sr. Caparrós (UGT) posa l'exemple d'un ajuntament i que la bossa d'hores l'estem posant en el 48 J. Es discuteix sobre l'exemple posat i sobre quina interpretació cal fer. Sr. Caparrós indica que en el cas dels supòsits acabarem coincidint perquè sempre són els mateixos. S'acorda concretar els supòsits de l'Art 48J de l'EBEP. Sr. Quílez afegeix que sempre han estat a favor de posar un topall encara que la llei no ho diu. Quant a la flexibilitat, entenen que no cal bossa d'hores ja que són hores que s'han de recuperar. S'acorda centrar els supòsits i determinar quina quantitat d'hores podrien ser. Sr. Guilera exposa algun exemple. S'acorda fer un buidatge de supòsits i exemples per acabar elaborant un quadre.

3. Regulació del teletreball en el marc de l'Acord comú

La Sra. Revilla exposa que en els treballs que es fan de manera simultània en la regulació del teletreball, s'ha valorat que l'Acord Comú, hauria de disposar d'un títol que caldria negociar en relació al teletreball. Caldria tancar un parell de sessions per



tal que fos operatiu per als adherits. Seria operatiu fora de l'escenari de pandèmia de manera voluntària. Sr. Quílez comenta les diferències que ha notat entre el document inicial que es va negociar en la comissió de Teletreball i el document que ha rebut. Sra. Revilla comenta que el document se centra en la Paritària ja que no tothom forma part de la comissió de regulació del Teletreball. Sr. Guilera, comenta que als representants de l'ACM a la Comissió de Teletreball estan en espera de rebre la validació política. Sr. Guilera manifesta que en la proposta hi troba a faltar un terme mig. Seria important saber en quina línia treballar i contemplar totes les possibilitats. Sra Revilla exposa que no ha d'haver cap problema en tant que si es regula el màxim, queda regulat el mínim. L'ens local determinarà finalment els dies de teletreball. Ha de ser prou flexible però basat en una concreció.

Vist que ja hi ha un parell de dates fixades per a la Comissió de regulació de teletreball, farem el document amb columnes amb les valoracions i aportacions que es fa des de la part sindical.

4. Canvis a introduir a l'Acord Comú.

La Sra. Revilla anuncia que el punt és a proposta de CCOO. La Sra. Revilla avança que des de la part de l'FMC no s'ha

Sr. Quílez, exposa que si s'amplia l'Acord Comú a tots els ajuntaments i no només pels de menys de 20.000 habitants, caldria introduir el tema dels drets sindicals. Recorda que el que demanen que s'adapti l'Acord a la nova legislació. Sr. Abel López (CCOO), recorda la documentació que va enviar relativa als plans d'igualtat i a la conveniència d'actualitzar. Sr. López proposa que no es tracti d'un model de pla homogeni i rígid. Sra. Revilla recorda que la part sindical es va comprometre de fer arribar propostes en matèria d'igualtat. Seria qüestió d'anar actualitzant referenciant la nova legislació. Sr. López detalla els passos i processos de com s'ha d'arribar a un pla d'igualtat. La Sra. Revilla exposa que des de l'Acord Comú poc es pot fer a més de referenciar-ho. Les organitzacions sindicals tenen més experiència en el treball d'aquests temes. Sr. Fernández Cáceres (UGT) expressa que caldria treballar-ho. Es podrien buscar un parell de dates per treballar -ho tècnicament i des als sindicats hi ha professionals ben preparats per fer-ho. La Sra. Revilla comenta que s'incorporaran referències legislatives i demana als representants sindicals que facin arribar les seves propostes

5. Qüestions interpretatives respecte el text de l'Acord Comú.

El Sr. Guilera (ACM) exposa que els van arribant consultes i les volen traslladar a la Comissió. Hi algunes qüestions que no acaben d'estar clares al text de l'acord i bàsicament saber si el conjunt dels membres de la Comissió les interpreten de la mateixa manera o cal aclarir coses. Són cinc punts que es poden tractar en altres reunions. Una és referent a l'Art 39.1 de l'Acord i la regulació de l'excedència voluntària. Cal que passin els mateixos anys entre una excedència i altra, cas que es tracti d'un laboral o un funcionari? Es pot intuir que podem donar mateix tractament. L'article no fa distinció i si calgués, ho hauríem d'aclarir. Sr. Caparrós (UGT) comenta que quan es tracta el tema de les excedències, cal evitar alguns riscos ja que no es pot anar a menys del que estableix l'Estatut dels Treballadors. En alguns ens locals, es diferencia laborals i funcionaris i manifesta que el Sr. Guilera té la seva raó. Destaca que si es barreja tot, es crearà un problema. La Sra. Revilla manifesta que l'article volia mantenir la diferenciació. S'Acorda que l'Art 39.1 relatiu

a les excedències voluntàries hi ha un règim diferenciat pel que fa a personal laboral i a personal funcionari i s'exigirà el requisit dels quatre anys només al personal laboral. El Sr. Quilez demana poder fer la consulta tècnica. S'acorda que la Comissió fa aquesta interpretació. Sr. Guilera segueix amb la seva exposició respecte a les dates de pagament de pagues extraordinàries. Potser caldria no vincular-ho tant a la nòmina d'un més i sí al més en qüestió, en qualsevol cas es tracta d'una qüestió pràctica. Sr. Quilez demana si la proposta seria retirar la paraula "nòmina". Sr. Fernández Cáceres (UGT) fa esment a la LPGE de l'any 1988 i les indicacions que es feien però potser és millor que cada ajuntament ho pagui quan li vagi millor. Sr. Guilera recorda que han donat la resposta que la interpretació ha de ser flexible. Sr. Fernández Cáceres proposa que com a Comissió paritària acordem la interpretació que es fa del text de l'Art. 42 c. La Sra. Revilla apunta que es fix el criteri interpretatiu i que el text referent a la data de pagament de les pagues extraordinàries s'ha d'interpretar de manera flexible i que no s'entengui estrictament vinculat a la data de la nòmina de juny i desembre. El tercer punt que exposa el Sr. Guilera fa referència a model d'acord de ple i de l'article a que es refereix del ROF i no coincideix. Sra. Revilla comenta que es fa referència al tipus d'informe i d'acord. Sr. Guilera comenta que potser s'interpreta amb les competències del ple. Sra. Revilla comenta que si algun ajuntament té problemes en pot prescindir. Altre tema a valorar seria si es podria afegir una disposició per incorporar totes les novetats jurídiques que apareguin i que siguin d'afectació de l'Acord Comú. La idea és deixar ben clar que la llei afecta el contingut de l'Acord Comú. Sra. Revilla afegeix que potser estaria bé fer-ho constar a l'article de vigència. Sr. Quilez pregunta si això ja està recollit ja que ell recorda que sí. S'esmenta en diverses parts del text però potser seria interessant fer-ho constar de manera explícita. Sr. Fernández Cáceres (UGT) destaca que està bé que ho especifiquem. Sra. Revilla comenta que es pot salvar fent-ho constar a l'article de la vigència. Sr. Guilera exposa un altre punt: vacances gratificades en cas de funcionaris i laborals. Sra. Revilla recorda que les vacances no podem ser compensades excepte en els supòsits que planteja la legislació laboral. (jubilació o validesa). No hi hauria conflicte. Sr. Quilez coincideix amb argument de la Sra. Revilla. Es fixa el criteri d'interpretació de la Comissió i s'aplica igualment en els termes del mateix acord, evidentment, del règim que sigui aplicable. Des d'un sindicat demanen poder mirar cadascun dels punts per tractar-los tècnicament.

6. Altres. Precs i preguntes

Sense cap altre tema a tractar es dona la reunió per acabada.

Josep Manel Abad – Secretari

Josep Manel Abad
Navarrete - DNI
77603363Y (AUT)

Firmado digitalmente por Josep
Manel Abad Navarrete - DNI
77603363Y (AUT)
Fecha: 2022-06-02 11:57:07

JOSÉ ANTONIO
FERNÁNDEZ
CÁCERES - DNI
38435737T
José Antonio Fernández Cáceres

Firmado digitalmente
por JOSÉ ANTONIO
FERNÁNDEZ CÁCERES -
DNI 38435737T
Fecha: 2022.01.27
17:45:12 +01'00'

ANGEL
CAPARROS
PALLARES -
DNI
46541020Z
Àngel Caparrós Pallarés

Firmado
digitalmente por
ANGEL CAPARROS
PALLARES - DNI
46541020Z
Fecha: 2022.01.26
10:34:05 +01'00'



Enric Quílez i Puig

ENRIC
QUÍLEZ
PUIG - DNI
38509024D
Firmado digitalmente por
ENRIC QUÍLEZ
PUIG - DNI
38509024D
Fecha: 2022.02.03
22:40:39 +01'00'

Abel López Fernández

Àstrid Dasset

David
Rodríguez i
González - DNI
41082464W
(SIG)
Signat digitalment per
David Rodríguez i
González - DNI
41082464W (SIG)
Data: 2022.05.26
15:16:41 +02'00'

David Rodríguez

Albert Guilera i Planas

Albert
Guilera
Planas - DNI
38101848W
(SIG)
Firmado digitalmente por
Albert Guilera
Planas - DNI
38101848W (SIG)
Fecha: 2022.05.19
11:11:01 +02'00'

Eugènia Revilla Esteve

REVILLA ESTEVE,
EUGENIA
(AUTENTICACIÓ
N)
Firmado digitalmente
por REVILLA ESTEVE,
EUGENIA
(AUTENTICACIÓN)
Fecha: 2022.06.03
10:51:35 +02'00'